

2019-2020-as nevelési év

Pedagógiai-szakmai munka fenntartói értékelése

Városlódi Német Nemzetiségi Óvoda

(8445 Városlőd, Kolostor u. 43.)

Az intézmény OM azonosítója: 20266

Intézményvezető: Staub Ildikó

Az Óvoda fenntartója: Városlódi Német Nemzetiségi Önkormányzat (8445 Városlőd, Templom tér 4.)

A fenntartó irányítói tevékenységének része a köznevelési intézmény pedagógiai-szakmai tevékenységének ellenőrzése. A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdésének h) pontja alapján, a fenntartó hatáskörrel rendelkezik az intézmény hatékonyságának és pedagógiai-szakmai eredményességének megítélésében. A fenntartó feladata, hogy értékelje a pedagógiai programban megjelölt feladatok végrehajtását, és ezen keresztül a nevelési-oktatási intézmény pedagógiai-szakmai tevékenységének eredményességét.

A fenntartó által kiválasztott intézményértékelési területek:

- Feltételek megléte: - tárgyi, személyi, amelyek lehetővé teszik a jogszabályoknak és a partneri elvárásoknak megfelelő működést.
- Szakmai tevékenység, nevelés: - fejlesztés-személyiségfejlesztés, szocializáció, érték- és normaközvetítés.
- Szervezet és vezetés: - az óvoda mint munkaszervezet struktúrája, működése, értékelése.
- Kapcsolatok, elfogadottság: - az óvoda kapcsolata partnereivel az érintettek elégedettsége, elégedetlensége.
- Intézmény által használt nyomtatványok, törvényes működést meghatározó, alátámasztó dokumentumok.

I. FELTÉTELEK MEGLÉTE

I.1. Tárgyi, infrastrukturális feltételek:

Az intézmény hatékonyan gazdálkodik a rendelkezésére álló eszközeivel és erőforrásaival. Az óvodai épületekben, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (továbbiakban: Rendelet) 2. számú mellékletében meghatározott intézménytípusonként felsorolt helyiségek kialakítása a minimum követelményeknek megfelel. A rendeletben felsorolt eszközök, felszerelések rendelkezésre állnak.

I.2. Személyi feltételek:

Az intézmény feladatellátásának személyi feltételei biztosítottak. Az óvodai csoportok szervezése a hatályos jogszabályok alapján történik.

A férőhelyek kihasználtsága 100 %

Álláshelyekkel való gazdálkodás: nem megfelelő – megfelelő.

Jogszabályban meghatározott kötelező alkalmazottak köre: nem megfelelő – megfelelő.

Egyéb, a pedagógiai/nevelési program megvalósításához szükséges szakmai kompetenciák megléte: nem megfelelő – megfelelő.

Továbbképzési program és beiskolázási terv teljesülése: nem megfelelő – megfelelő.

Munkaügyi dokumentumok, munkaköri leírások megléte: nem megfelelő – megfelelő.

Javaslat:

II. SZAKMAI TEVÉKENYSÉG, NEVELÉS

A pedagógusok módszertani kultúrája: nem megfelelő – megfelelő

A pedagógusok módszertani sokszínűsége: nem megfelelő – megfelelő - kiemelkedő

Az eredményes módszerek gyűjtése, átadása: nem megfelelő – megfelelő – kiemelkedő

A gyermek életkorának, az egyéni sajátosságnak figyelembevétele a mindennapi munkában: nem megfelelő – megfelelő – kiemelkedő

A gyermekek személyiségfejlesztésének folyamata: nem megfelelő – megfelelő

Speciális fejlesztés (logopédiai, fejlesztő pedagógia): nem megfelelő – megfelelő

Szociális kompetencia (segítő életmódra nevelés, közösségfejlesztés) fejlesztése: nem megfelelő – megfelelő

Társas viszonyok kialakítása a csoportokban: nem megfelelő – megfelelő

Az egészséges életmódra nevelés megvalósítás, hatékony egészség gondozás: nem megfelelő – megfelelő

Javaslat:

III. SZERVEZET ÉS VEZETÉS

III.1. Tervezés

Pedagógiai alapelvek, célok, feladatok, eszközök, eljárások mint stratégiai feladatok tervezése:

nem megfelelő - megfelelő

Operatív tervezés: nem megfelelő - megfelelő

A napi működés tervezése: nem megfelelő - megfelelő

III.2. Szervezet működése és fejlesztése

A szervezeti struktúra, vezetési szerkezet, hatáskörök működése: nem megfelelő - megfelelő

A folyamatok szabályozottsága: nem megfelelő - megfelelő

Munkatársak kiválasztása, továbbképzése, munkaerőgazdálkodás, humánerőforrásfejlesztés:

nem megfelelő - megfelelő

Munka szervezettsége: nem megfelelő - megfelelő

Információs rendszer hatékonysága: nem megfelelő - megfelelő

Panaszkezelés: nem megfelelő - megfelelő

Vezetői program megvalósítása: nem megfelelő - megfelelő

Szervezeti kultúra (értékek, hagyományok) fejlesztése: nem megfelelő – megfelelő

Javaslat:

IV.KAPCSOLATOK, ELFOGADOTTSÁG - AZ ÓVODA KAPCSOLATA PARTNEREIVEL AZ ÉRINTETTEK ELÉGEDETTSÉGE, ELÉGEDETLENSÉGE

Kapcsolat partnerekkel: nem megfelelő - megfelelő

Az intézmény külső kapcsolatainak rendszere: nem megfelelő - megfelelő

A kapcsolattartás formája, módja, rendje: nem megfelelő - megfelelő

Együttműködés az intézmény partnereivel: nem megfelelő - megfelelő

Kapcsolatok értékelése, fejlesztése: nem megfelelő - megfelelő

Az intézmény keresettség: nem megfelelő - megfelelő

Külső kapcsolattartás: nem megfelelő - megfelelő

Marketing és PR tevékenység: nem megfelelő - megfelelő

Intézményi dokumentumok közzététele: nem megfelelő - megfelelő

Kultúra közvetítő szerep: nem megfelelő - megfelelő

Az intézmény megítélése: nem megfelelő - megfelelő

Javaslat:

V.INTÉZMÉNY ÁLTAL HASZNÁLT NYOMTATVÁNYOK, TÖRVÉNYES MŰKÖDÉST MEGHATÁROZÓ, ALÁTÁMASZTÓ DOKUMENTUMOK

V.1.Az Intézmény által használt nyomtatványok:

a felvételi előjegyzési napló: IGEN NEM

a Rendelet 89.§-ban felsorolt kötelező tartalmi elemeket tartalmazza: IGEN NEM

felvételi és mulasztási napló: IGEN NEM

a Rendelet 90.§-ban felsorolt kötelező tartalmi elemeket tartalmazza: IGEN NEM

az óvodai csoportnapló: IGEN NEM

a Rendelet 91.§-ban felsorolt kötelező tartalmi elemeket tartalmazza: IGEN NEM

az óvodai törzskönyv: IGEN NEM

a Rendelet 92.§-ban felsorolt kötelező tartalmi elemeket tartalmazza: IGEN NEM

gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció: IGEN NEM

a Rendelet 93/A.§-ban felsorolt kötelező tartalmi elemeket tartalmazza: IGEN NEM

V.2. Az Intézmény működését meghatározó dokumentumok:

Munkaterv: IGEN NEM

Szervezeti és Működési Szabályzat: IGEN NEM

Házirend: IGEN NEM


Pedagógiai Program: IGEN NEM

Javaslat:

Összefoglalva: Az intézményi dokumentáció a célját akkor éri el, akkor tekinthető megfelelőnek, ha a jogalkotó által meghatározott normáknak megfelelően a jogszabályi környezettel összhangban áll, azokkal együttműködtethető. Az intézmény többi szabályozó dokumentumával összhangban van, az azonos helyzeteket, eseteket egyazon módon szabályozza, ellentmondást nem tartalmaz. Az intézmény helyi sajátosságainak figyelembevételével gyakorlatközpontú, az

élő intézményi folyamatokat kezeli, szabályozza, szakmailag jól átgondolt. A normapontosság elve alapján csak a vonatkozó szabályozási területeket kezeli, nem túlszabályozott és nem terjedős, a szükséges és kellő mennyiségű rendelkezést tartalmazza. Megszövegezése világos, a magyar nyelv szabályainak megfelelő, érthető, a helyesírás normáit betartó a megszövegezése, valamint áttekinthető.

Városlőd, 2020. augusztus 24.


Oszvald József
NNÖK elnök

